

KULTUR & STRATEGIE

GHELMA AG SPEZIALTIEFBAU

Vision

Unsere Vision für die Ghelma AG Spezialtiefbau ist es, die modernste, innovativste und effizienteste Unternehmung der Branche zu werden und zu bleiben, und von unseren Auftraggebern, Partnern und sonstigen Anspruchsgruppen auch so wahrgenommen zu werden. Um diesen Status zu erreichen, setzen wir auf Innovation, Qualität und Kundenfreundlichkeit.

Mission

Unsere Mission ist es, einen einzigartigen Nutzen für unsere Kunden zu schaffen. Durch unsere Lösungen und deren Umsetzung wollen wir unseren Kunden Kosten, Zeit und Aufwand einsparen. Dies erreichen wir durch die ständige Suche nach neuen und besseren Systemen, durch die Pflege effizienter und schneller Prozesse sowie durch eine flexible und anpassungsfähige Arbeitsweise.

Kern unserer Tätigkeit ist das Schaffen von Innovationen. Wir sind uns bewusst, dass Stillstand Rückschritt bedeutet. Dabei fokussieren wir in allen Dingen auf Effizienz. Wir sind immer auf der Suche nach der optimalen Lösung und setzen diese zielstrebig und entschlossen um.

Uns ist die Wichtigkeit von gutem Personal bewusst. Aus diesem Grund setzen wir auf eine qualitätsvolle Aus- und Weiterbildung von bestehenden Arbeitskräften sowie auf eine gründliche und kritische Beurteilung von Neubewerbern.

Führungsleitbild

Menschen führen - Führung in der GSTB bedeutet in erster Linie Motivation und Inspiration. Führungskräfte sind sich bewusst, dass sie nicht einfach Mitarbeitende führen, sondern eigenständige Personen mit individuellen Stärken und Schwächen, Eigenheiten und Charakterzügen. Wo zwischen Personen ein Problem auftritt, wird dieses aktiv angesprochen und gemeinsam nach einer Lösung gesucht. Mobbing, Schikane und Belästigung werden nicht geduldet. Führungskräfte versuchen stets Teamgeist und gegenseitigen Respekt zu fördern und ein Wir-Gefühl zu schaffen.

Kommunikation pflegen - Ziele und Erwartungen an Mitarbeitende werden klar und eindeutig formuliert und deren Erfüllung unmittelbar bewertet. Fehler werden offen und sachlich besprochen, gute Leistungen stets gewürdigt. Wo Missverständnisse auftreten, werden diese angesprochen und beseitigt. Erkannte Probleme und drohende Gefahren werden frühzeitig angesprochen und wenn nötig an die Geschäftsleitung weitergeleitet.

Verantwortung übernehmen - Die Führungskräfte sind sich ihrer Vorbildfunktion bewusst. Sie leben die Unternehmenswerte tagtäglich vor und setzen sich dafür ein, dass sie auch von allen Mitarbeitenden gelebt werden. Sie halten die definierten Unternehmensprozesse ein und legen Wert darauf, dass dies auch alle

Mitarbeitenden tun. Sie nehmen sich die Qualitätsphilosophie der GSTB zu Herzen und setzen diese Tag für Tag um.

Diese Verantwortung wirkt aber nicht nur nach innen, sondern auch nach aussen. Führungskräfte tragen eine grosse Verantwortung bei der Erfüllung der Verpflichtungen der Organisation. Sie sind stets darum bemüht, dass alle Abmachungen eingehalten und gesetzte Ziele erfüllt werden.

Botschafter sein - Alle Mitarbeitenden, aber Führungskräfte im Besonderen, sind Botschafter der Firma. Sie sind sich bewusst, dass sie mit ihrem Verhalten das gesamte Unternehmen, seine Werte und seine Mitarbeitenden repräsentieren. Entsprechend legen Führungskräfte grossen Wert auf das Bild, welches sie und ihre Mitarbeitenden gegenüber externen Personen und Organisationen vermitteln. Dabei spielen Freundlichkeit, Pünktlichkeit und Verlässlichkeit sowie aufgeräumte Baustellen und ordentliche Dokumente eine wichtige Rolle.

Mitarbeiter-Charta

Sicherheit - Wir alle wissen: Baustellen bergen immer Gefahren. Aus diesem Grund halten wir die Sicherheitsvorschriften stets ein, tragen immer unsere Schutzkleidung und gehen niemals unnötige Risiken ein. Wir machen uns gegenseitig auf Gefahren aufmerksam und tragen Verantwortung füreinander. Unser Motto lautet: Sicherheit geht vor – Stopp bei Gefahr!

Zusammenarbeit - In allem, was wir tun, helfen wir einander, unterstützen uns gegenseitig und gehen respektvoll miteinander um. Wir kommunizieren klar und ehrlich, und stehen füreinander ein. Herkunft, Hautfarbe, Sprache, Geschlecht oder Religion sind uns egal – alle zusammen bilden wir ein Team und in diesem sind alle gleich.

Verantwortung - Wir sind uns der grossen Verantwortung bewusst, die wir mit unseren Bauwerken tragen. Deshalb ist es uns wichtig, immer eine hervorragende Arbeit abzuliefern. Wir gehen keine unnötigen Risiken ein und gehen sorgfältig mit den Maschinen um. Fehler versuchen wir nicht zu verheimlichen, sondern stehen dazu und versuchen sie wieder gut zu machen. Unser oberstes Ziel heisst Qualität für unsere Kunden.

Auftreten - Wir legen Wert auf ein einheitliches und gepflegtes Erscheinungsbild, welches wir nach aussen tragen. Mit dem Logo auf unserer Arbeitskleidung, unseren Fahrzeugen und Maschinen repräsentieren wir die gesamte Unternehmung, ihre Werte und ihre Mitarbeitenden. Entsprechend verhalten wir uns stets freundlich, erscheinen pünktlich und halten Abmachungen zuverlässig ein. Unsere Baustellen sind immer aufgeräumt und machen einen guten Eindruck.

Ghelma AG Spezialtiefbau
Sandstrasse 10
Postfach 270
CH-3860 Meiringen
Tel. +41 33 972 90 90
Fax +41 33 972 90 99
bauen@gstb.ch
www.gstb.ch
CHE-112.136.492 MWST